



IPMA®  
Young Crew  
Iran

# خبرنامه شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران



Http: //www.yc.ipma.ir

شماره ۸ | سال چهارم | بهار ۱۴۰۱

## تاسیس شاخه های شبکه اعضای جوان در سراسر کشور



در این شماره خواهید خواند

شبکه سازی ویتامین B موفقیت

گزارش چهارمین گردهمایی جوانان مدیریت پروژه

تأسیس شاخه های اصفهان، شمال شرق، شمال غرب شبکه  
اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران

گفت وگوی اختصاصی با سرکار خانم مهندس ثمین دلفی،  
رئیس کمیته مدیریت پروژه جوان برتر سال

GeCCo2022، یک نسخه ویژه

درخشش دو نماینده ی ایران در جمع سه مدیر پروژه جوان  
برتر سال ۲۰۲۱

برگزیدگان چهارمین دوره جایزه مدیر پروژه جوان برتر سال

کسب رتبه سوم توسط نمایندگان ایران در فینال جهانی  
مسابقه PMC 2021

آشنایی با اعضای شورای مرکزی

# شبکه سازی ویتامین B موفقیت



علی نعمتی؛

سردبیر و رئیس کمیته روابط عمومی شبکه اعضای جوان

هم افزایی و امکان تبادل نظر با خبرگان و افراد با سابقه در این حوزه را برای شما به ارمغان می آورد که هریک از افراد این شبکه، از طریق ارائه اطلاعات ارزشمند، پاسخ دادن به سؤالات و در نهایت همکاری موفق به شما کمک می کنند. به یاد داشته باشید که کارفرمایان به دنبال افرادی هستند که مهارت های شبکه سازی خوبی داشته باشند، اگر شما فردی اجتماعی و با روابط عمومی بالا هستید، معمولاً مدیر پروژه موفق خواهید شد.

به عنوان یک دانشجو یا فردی که به تازگی فارغ التحصیل شده است، فرصت های زیادی برای ایجاد شبکه خود خواهید داشت. رایج ترین راه های شبکه سازی شامل ملاقات های رودرو یا شبکه سازی از طریق شبکه های اجتماعی است. به نظر من، مؤثرترین راه، عضویت در شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران است که می تواند به شبکه سازی شما در سطح ملی و جهانی کمک شایانی نماید. ممکن است تعجب کنید، ولی شرکت در گردهمایی جوانان مدیریت پروژه ایران می تواند یک ابتکار عالی باشد. با شرکت در این گردهمایی می توانید اطلاعات خود را در حوزه مدیریت پروژه به روز کنید و از آخرین اخبار و نوآوری های این حوزه مطلع شوید. همچنین می توانید با بسیاری از مدیران پروژه، مشاوران و افراد با سابقه، ملاقات کنید که ممکن است آنها هم، مایل به برقراری ارتباط با شما باشند. حتی اگر فردی درون گرا هستید، می توانید با نشان دادن یک لیخنه بر لبان خود، از سایر شرکت کنندگان بخواهید که خودشان را معرفی نمایند. از اینکه درباره خودتان صحبت کنید، خجالت نکشید و نشان دهید که علاقه مند به آشنایی با آنها هستید. علاوه بر این، می توانید در مسابقات مختلفی که توسط شبکه اعضای جوان برگزار می گردد، شرکت کنید و در صورت کسب امتیازات لازم یا کسب مقام در سطح ملی، به عنوان نماینده ایران در مسابقات جهانی مدیریت پروژه شرکت کنید و شبکه سازی خود را در سطح جهانی، گسترش دهید. همچنین با شرکت در کارگاه های مختلف و جلسات طوفان فکری که توسط کمیته های تخصصی شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران برنامه ریزی و اجرا می گردد، علاوه بر افزایش مهارت های فنی، از تجربیات اساتید و صاحب نظران، بهره کافی را ببرید.

در مجموع، شبکه سازی به معنی ایجاد سکویی است که از طریق آن، همه افراد بتوانند دانش و تجربیات خود را به اشتراک بگذارند. در واقع، شبکه سازی روشی برای کمک به یکدیگر برای پیشرفت و بهبود مستمر در حرفه مدیریت پروژه و فرصتی برای یادگیری از تجربیات یکدیگر است.

**براساس نظریه کوه یخی، «موفقیت مانند کوه یخ است.** اکثر مردم فقط سطح روی آن را می بینند، اما نمی دانند که چه چیزی در زیر آن است!». یکی از عوامل مؤثر در کسب موفقیت، ارتباطات و شبکه سازی مؤثر است. این عامل ارزشمند، واقعیت زندگی امروزه ما را منعکس می کند و کسانی که از شبکه سازی و ارتباطات خوبی برخوردار هستند، فرصت بیشتری برای کسب موفقیت دارند. براساس نتایج مطالعات صورت گرفته در خصوص اهمیت ارتباطات (که در شبکه سازی به ویتامین B معروف است)، ۶۰ درصد موفقیت های حرفه ای، ناشی از شبکه سازی و ارتباطات قوی است. از آنجایی که شبکه سازی بخش مهمی از زندگی هر فرد است، مباحث زیادی در این خصوص، مطرح شده است. منظور از شبکه سازی، "فرآیند تعامل با دیگران برای به اشتراک و تبادل ایده و اطلاعات و همچنین ایجاد ارتباطات حرفه ای یا اجتماعی است" که بتواند به رشد و استعداد شما کمک کند. در سال های اخیر و با ظهور رسانه های اجتماعی، شبکه سازی به شدت دچار تغییر شده است. براساس نظریه شش درجه جدایی، هر دو انسان ساکن بر روی زمین به طور میانگین در یک رابطه با ۶ واسطه یا کمتر به هم مرتبط می شوند. همه افرادی که در این کره خاکی زندگی می کنند به هم پیوسته هستند و به لطف شبکه های اجتماعی، این به هم پیوستگی و ارتباط هر روز تنگ تر و جهان هر روز کوچک تر می شود. برای اینکه یک مدیر پروژه موفق باشید، علاوه بر یادگیری مهارت های فنی و دانش مورد نیاز که در استانداردها و کتاب های مختلف مدیریت پروژه، به آن اشاره شده است، به یادگیری مهارت های تعاملی و نرم هم نیاز دارید. قابلیت شبکه سازی و مدیریت روابط از جمله مهارت های تعاملی مورد انتظار از یک مدیر پروژه موفق است تا بتواند روابط خوبی برقرار کند و علاوه بر نگهداری و یادگیری، آن ها را پرورش دهد، تا در ادامه بتواند از این روابط در زندگی شخصی و حرفه ای خود کمک بگیرد. ایجاد شبکه ای از خبرگان مدیریت پروژه می تواند مزایای زیادی برای شما به ارمغان بیاورد. اگر شما یک مدیر پروژه باشید، باید دائماً با افراد مختلفی اعم از کارکنان پروژه، ذینفعان، مدیران اجرایی و... در تعامل باشید. همچنین در طول فرآیندهای پروژه ممکن است با مشکلات و موانعی مواجه شوید که اگر شبکه خوبی از افراد متخصص داشته باشید که در هر زمان، از شما پشتیبانی کنند، شما می توانید بر این مشکلات غلبه کنید و علاوه بر این، به شما کمک می کنند مهارت ها و ابزارهای ارزشمندی را بیاموزید و در کارهای روزمره از آنها استفاده کنید. یا اینکه اگر دانشجو و یا فارغ التحصیل رشته مدیریت پروژه هستید، در صورت ایجاد این شبکه، فرصت بسیار خوبی برای





## چهارمین گردهمایی جوانان مدیریت پروژه با محوریت مدیریت پروژه چابک و کسب و کارهای دیجیتال

دنیایی که امروزه در آن، زندگی می‌کنیم به جهت میزان بالای تغییرات و پیچیدگی‌ها، هر روز غیرقابل پیش‌بینی‌تر خواهد شد. سرعت این تحولات و پیچیدگی‌ها به سمتی پیش می‌رود که موقعیت و شرایط کنونی ما، در هر سال، قابل مقایسه با سال گذشته نخواهد بود. نرخ تحولات بزرگ و کوچک به صورت نمایی و پیوسته است، اما در این میان، رخدادهایی پدید می‌آید که پیوستگی این رشد را قطع کرده و زندگی و سازمان‌های ما را با جهشی ناخواسته روبه‌رو می‌کند. همه‌گیری جهانی ویروس کرونا نمونه بارز این اتفاق بود که با تمام سختی‌ها و ناگواری‌هایی که با خود به همراه داشت، یک تغییر ناخواسته از دل خود برای جامعه بشری به ارمغان آورد و به وضوح به ما نشان داد که در دوران همه‌گیری کرونا، همه کسب و کارها با رکود مواجه شدند و تنها تیم‌ها و افرادی در این شرایط پرریسک به موفقیت دست پیدا کردند که توانستند رویکرد چابک را پیاده‌سازی و اجرا نمایند. بنابراین، این امر، لزوم پیاده‌سازی روش‌های چابک را در زندگی شخصی و حرفه‌ای برایمان بیش از پیش آشکار ساخت.



محمد رضا قلی زاده

زندگی فردی و دوری از اجتماعات کرده است) آن چیزی جز محدودیت امکان حضور توأمان روح و جسم افراد در فضایی مشترک نخواهد بود. اصلی‌ترین هدف شکل‌گیری گردهمایی، آشنایی و دیدار جوانان علاقه‌مند مدیریت پروژه برای ایجاد و توسعه شبکه ارتباطات حرفه‌ای خود می‌باشد. از آنجایی که این هدف با برگزاری آنلاین گردهمایی به دست نمی‌آمد و با توجه به بهتر شدن شرایط همه‌گیری در جامعه، تصمیم شورای مرکزی شبکه اعضای جوان و شورای سیاست‌گذاری گردهمایی بر آن شد، تا پس برگزاری سومین گردهمایی به صورت آنلاین، این دوره را به صورت ترکیبی (حضوری و آنلاین) برگزار نماید. تصمیمی خطیر، که برای به حداقل رساندن ریسک آن، تمام توان خود را به کار بستیم، از جمله ارائه کارت واکسیناسیون کامل افراد برای حضور در مراسم، رعایت کامل و پیگیری سختگیرانه کلیه شیوه‌نامه‌ها و پروتکل‌های بهداشتی مصوب ستاد مقابله با بیماری کرونا.

به همین خاطر، این موضوع ما را بر آن داشت تا در چهارمین گردهمایی جوانان مدیریت پروژه ایران، مدیریت پروژه چابک و کسب و کارهای دیجیتال را به عنوان محور گردهمایی در نظر بگیریم تا ضمن آشنایی هر چه بیشتر با مزایا و معایب چابکی و چابک‌سازی و ابعاد مختلف آن، به بررسی میزان موفقیتی که چابکی می‌تواند در پاسخ به نیاز امروز بشر در زمینه هدایت، رهبری، مدیریت، کنترل و تحویل پروژه‌ها کسب نماید، بپردازیم. همچنین بر این نکته تأکید نماییم که با وقوع تحول دیجیتال، بسیاری از شرکت‌ها به نوعی به محل کار دیجیتال مهاجرت کردند. در این زمینه، تفکر چابک بهترین روش برای سازمان‌هایی است که می‌خواهند در نحوه مدیریت پروژه‌های خود تغییر ایجاد نمایند. بنابراین، مدیریت چابک در پیشبرد اهداف و موفقیت سازمان تأثیر بسزایی خواهد داشت.

موضوع بسیار حائز اهمیت و غیر قابل چشم‌پوشی که زندگی همه ما را تحت تأثیر خود قرار داده است (نقصانی که در حدود دو سال اخیر زندگی همه ما را به اجبار، محدود به

«



هنل، رئیس شبکه اعضای جوان انجمن بین‌المللی مدیریت پروژه بودند که پیام تصویری خود را برای اعضای شبکه جوانان ایرانی ارسال و به نوعی در گردهمایی همراه ما بودند. پس از مراسم افتتاحیه، سخنرانانی از حوزه صنعت و دانشگاه به ارائه تجربیات و مطالب خود در قالب سخنرانی‌های تعاملی، کارگاه‌های عملی و... پرداختند و به صورت همزمان، در فضای بیرونی سالن اصلی گردهمایی، شرکت‌کنندگان از برنامه‌های جانبی مراسم نیز بهره بردند. این برنامه‌های جانبی عبارت بودند از میز معرفی و انجام بازی‌های مدیریت پروژه‌ای، میز معرفی کمیته‌های مختلف شبکه اعضای جوان، میز معرفی شرکت‌های حامی و میزهای مشاوره شغلی بود که مدیران و مشاوران باتجربه در حوزه‌های مختلف مدیریت پروژه، به راهنمایی و بررسی مشکلات شرکت‌کنندگان برای ورود به بازار کار و ارائه مشاوره برای افزایش مهارت‌های سخت و نرم پرداختند.

**چهارمین گردهمایی جوانان مدیریت پروژه ایران توسط شبکه جوانان انجمن مدیریت پروژه ایران با همکاری و به میزبانی انجمن علمی-دانشجویی مدیریت پروژه دانشگاه تربیت مدرس در روز پنج‌شنبه، ۲۵ آذرماه، همزمان با شب یلدا در سالن شهید چمران دانشگاه تربیت مدرس، از ساعت ۸:۳۰ لغایت ۱۸:۰۰ برگزار گردید.**

مراسم افتتاحیه با سخنرانی و خوش‌آمدگویی جناب آقای دکتر مجتبی عزیزی، عضو هیئت علمی دانشگاه تربیت مدرس و جناب آقای مهندس فرهاد نصرالله‌پور دبیر انجمن مدیریت پروژه ایران آغاز و در ادامه، جناب آقای مهندس نوید فتحی، رئیس شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران، به معرفی شبکه اعضای جوان و تاریخچه شکل‌گیری آن، اقدامات، دستاوردها و افتخارات کسب شده توسط شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران پرداختند. میهمان ویژه بخش افتتاحیه، خانم کیارا

در اختتامیه این گردهمایی، نخست، علاوه بر تجلیل از خانواده استاد فقید جناب آقای دکتر حسینی‌پور، با اعطای جوایز و نشان‌های افتخار از برگزیدگان پنجمین دوره جایزه ملی پژوهش برتر مدیریت پروژه ایران تقدیر شد. این دوره از جایزه با هدف پاسداشت بزرگان مدیریت پروژه به «یادواره استاد فقید جناب آقای دکتر سید مجتبی حسینی‌پور» نامگذاری شده بود. چهارمین دوره گردهمایی جوانان مدیریت پروژه ایران، با اعطای جایزه و تقدیرنامه از برندگان و مدال‌آوران مسابقات مختلف مدیریت پروژه در عرصه ملی و بین‌المللی، تیم برگزاری و شرکت‌های حامی گردهمایی خاتمه یافت.

### خلاصه اطلاعات چهارمین گردهمایی جوانان مدیریت پروژه

- محور: مدیریت پروژه چابک و کسب و کارهای دیجیتال
- نحوه برگزاری: حضوری + مجازی
- تعداد شرکت‌کنندگان:
- زمان برگزاری: پنجشنبه ۲۵ آذرماه ۱۴۰۰ - ساعت ۸:۳۰ الی ۱۸:۳۰
- مکان برگزاری: دانشگاه تربیت مدرس، سالن شهید چمران
- شورای سیاستگذاری: ۱۴ نفر در قالب شورای سیاستگذاری و تعیین محتوا و ۳۲ نفر تیم اجرایی
- حامیان: شرکت مهندسی مشاور پیشرو مدیریت پیران (PMPiran)، شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی (EIED)





## برنامه برگزاری:

- سخنرانی، کارگاه و میزگرد تخصصی در ۲ سالن مجزا
- مدت زمان کل برنامه: ۱۰ ساعت - ۵ سخنرانی همراه با جلسات پرسش و پاسخ

| موضوع سخنرانی                                                       | سخنران                 |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|
| حرکت از مدیریت پروژه به مدیریت محصول                                | دکتر علیرضا نیکوکار    |
| از مدیریت پروژه حمایتی تا هدایت کننده                               | دکتر شهره ناصری        |
| انگیزه کارکردن شما چه رنگی دارد؟!                                   | مهندس ارسلان حاجی نیلی |
| آیا می توان اسکرام را در پروژه ها و سازمان های بزرگ پیاده سازی کرد؟ | مهندس محمد حمیدی       |
| مدیریت پروژه در عصر دیجیتال                                         | مهندس میترا صادقی      |

## ۳ کارگاه و ۳ میزگرد تخصصی

| موضوع کارگاه                                                                                 | سخنرانان کارگاه                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| نقش گیمیفیکیشن در خلق محصول<br>(گیمیفیکیشن)                                                  | مهندس مسعود باقری<br>مهندس مهدی باختری |
| چالش های مدیریت پروژه های نرم افزاری در فضای استارتآپی نقشه راه<br>یک استارتآپ تا جذب سرمایه | مهندس حمید پورجم<br>مهندس آرین افشار   |
| از ایده تا مدل کسب و کار<br>(گیمیفیکیشن)                                                     | مهندس مهدی معین<br>دکتر سعید مقدسی     |

## مخاطبین

چهارمین گردهمایی جوانان مدیریت پروژه، با محوریت مدیریت پروژه چابک و کسب و کارهای دیجیتال میزبان جامعه علمی، دانشگاهی و حرفه ای در عرصه مدیریت پروژه چابک و کسب و کارهای دیجیتال بود. با توجه به عنوان گردهمایی و هدف تعریف شده گردهمایی، مخاطبین آن گروه های زیر در نظر گرفته شد:

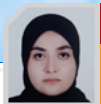
| عنوان                               | توضیحات                                                                                                              |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| مدیران برجسته اجرایی                | مدیران ارشد و فعال در عرصه مدیریت پروژه چابک و کسب و کارهای دیجیتال                                                  |
| اساتید و نامداران علمی مدیریت پروژه | اساتید جوان و صاحب نام دانشگاهی در رشته ای مرتبط مهندسی و مدیریت پروژه                                               |
| فارغ التحصیلان                      | فارغ التحصیلان جوان رشته های مختلف مهندسی و مدیریت پروژه                                                             |
| شرکت های فعال در حوزه مدیریت پروژه  | شرکت های مطرح و فعال در حوزه مدیریت پروژه، با هدف معرفی محصولات و خدمات به عنوان اسپانسر یا همکار استراتژیک          |
| سایر مدعوین                         | محققان و علاقه مندان حوزه مدیریت پروژه چابک و کسب و کارهای دیجیتال و سایر اعضای انجمن مدیریت پروژه و شبکه اعضای جوان |





## تاسیس شاخه‌های

# شبکه اعضای جوان در سراسر کشور

فاطمه  
صالحی نژاد

و توسعه روابط فردی، فراهم نمودن بستر انتقال تجربیات در حوزه مدیریت پروژه، به کارگیری و استفاده از ظرفیت‌های بالقوه جوانان سراسر کشور و پیشبرد برنامه‌های آتی خود برای توسعه فرهنگ مدیریت پروژه، اقدام به تاسیس شاخه‌های اصفهان، شمال شرق و شمال غرب نمود که در ادامه به نحوه برگزاری جلسات تاسیس و نتایج به دست آمده خواهیم پرداخت.

پروژه، زمانی می‌تواند فرآیند توسعه فرهنگ مدیریت پروژه را در میان جوانان کشور، در اختیار داشته باشد که با انتخاب سیاست‌های درست، زمینه حضور و فعالیت تمام اعضای شبکه را در سراسر کشور فراهم نماید. بدین منظور، شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران، در راستای دستیابی به اهداف استراتژیک مندرج در اساسنامه و سایر اهدافی از جمله: ایجاد بستر مناسب برای شبکه‌سازی

براساس رویکرد سیستمی، توسعه فرهنگ مدیریت پروژه در کشور ماحصل ارتباط و تعامل بازیگران مختلف بایکدیگر است. به عبارت دیگر براساس این دیدگاه اولاً بایستی تمام بازیگران در نظام مدیریت پروژه حضور داشته باشند و ثانیاً این بازیگران، نقش‌ها و کارکردهای خود را به درستی ایفا نمایند و نهایتاً اینکه تعامل و ارتباط بهینه بین بازیگران وجود داشته باشد. بنابراین شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت

### شاخه اصفهان شبکه اعضای جوان





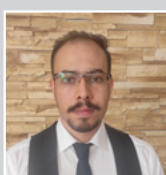
## تاسیس شاخه اصفهان شبکه اعضای جوان

با توجه به توضیحات فوق و پس از بررسی درخواست جمعی از جوانان استان اصفهان و تطبیق آن با دستورالعمل تاسیس شاخه شبکه اعضای جوان، در روز جمعه مورخ ۲۹ بهمن ماه سال ۱۴۰۰، جلسه تاسیس شاخه اصفهان این شبکه، در محل شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک، از ساعت ۱۰ صبح

لغایت ۱۶ با مشارکت نمایندگان شرکت های منتخب صنعتی استان اصفهان و حضور دبیر محترم انجمن، جناب آقای مهندس فرهاد نصرالله پور و پیشکسوتان عرصه فولاد کشور، آقایان مهندس مجید شیرانی مدیریت عامل، مهران محبوب نژاد معاونت برنامه ریزی و محسن ولی معاونت مهندسی شرکت

مهندسی بین المللی فولاد تکنیک، برگزار گردید. در پایان این جلسه و پس از رای گیری، جناب آقای فردین رضایی به عنوان رئیس شاخه اصفهان شبکه اعضای جوان انتخاب و هم چنین رؤساء کمیته های مختلف این شاخه، مشخص شدند که اسامی آنها به شرح ذیل می باشد:

### اعضای کمیته های مختلف شاخه اصفهان



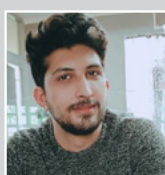
علی آذری

رئیس کمیته YPMY شاخه اصفهان



نوید مقتدری زاده

رئیس کمیته ورکشاپ شاخه اصفهان



میلاد جعفری پور

رئیس کمیته عضویت شاخه اصفهان



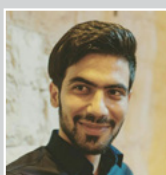
نیلوفر زمانی

رئیس کمیته GeCCo شاخه اصفهان



فردین رضایی

رئیس شورای مرکزی شاخه اصفهان



مسعود دهقانی

رئیس کمیته برنامه ریزی شاخه اصفهان



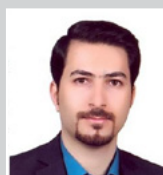
ارسلان محمدی

رئیس کمیته روابط عمومی شاخه اصفهان



اسماعیل حردانی

رئیس کمیته PMC شاخه اصفهان



علی طاهری

رئیس کمیته تفکر خلاق شاخه اصفهان



علیرضا طاهری

رئیس کمیته مدیریت دانش شاخه اصفهان

## تاسیس شاخه شمال شرق شبکه اعضای جوان

در دومین گام و با توجه به تجربه موفق جوانان با استعداد و پرتلاش استان های شمال شرق کشور در رویدادها و مسابقات و همچنین با رویکرد ظرفیت سازی هرچه بیشتر و نیز فراهم آوردن بسترهای لازم برای رشد و شکوفایی جوانان و دانش آموختگان این خطه از کشور، در روز

جمعه مورخ ۱۳ اسفندماه سال ۱۴۰۰ جلسه تاسیس شاخه شمال شرق این شبکه، در محل مرکز رفاهی دانشگاه فردوسی مشهد، از ساعت ۱۴ لغایت ۱۹ با حضور آقایان مهندس فرهاد نصرالله پور دبیر محترم هیأت مدیره انجمن مدیریت پروژه ایران، دکتر درهمی رئیس هیأت مدیره

### شاخه شمال شرق شبکه اعضای جوان



رئیس شاخه شمال شرق شبکه اعضای جوان انتخاب و هم چنین رؤساء کمیته‌های مختلف این شاخه، مشخص شدند که اسامی آنها به شرح ذیل می‌باشد:

شاخه خراسان انجمن مدیریت پروژه، مهندس مهرداد رئیس زاده رئیس کمیته شاخه‌های انجمن مدیریت پروژه و مهندس نوید فتحی رئیس شبکه اعضای جوان و عضو هیئت مدیره انجمن، برگزار گردید. در پایان این جلسه و پس از رای‌گیری، سرکار خانم سحر جباری به عنوان

### اعضای کمیته‌های مختلف شاخه شمال شرق



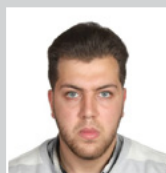
**اردلان صراف**

رئیس کمیته YPMY شاخه شمال شرق



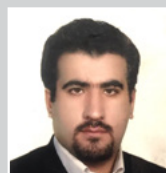
**محمد کامل**

رئیس کمیته ورکشاپ شاخه شمال شرق



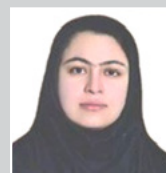
**سپهر شیرازیان**

رئیس کمیته عضویت شاخه شمال شرق



**احسان عامری**

رئیس کمیته GeCCo شاخه شمال شرق



**سحر جباری**

رئیس شورای مرکزی شاخه شمال شرق



**رامین رنجبر**

رئیس کمیته روابط عمومی شاخه شمال شرق



**سید مهدی شعیفی**

رئیس کمیته PMC شاخه شمال شرق



**زهرا غلامی**

رئیس کمیته تفکر خلاق شاخه شمال شرق



**فاطمه سلمان**

رئیس کمیته مدیریت دانش شاخه شمال شرق

### تاسیس شاخه شمال غرب شبکه اعضای جوان

شاخه شبکه اعضای جوان در شمال غرب کشور از ظرفیت‌های بالقوه جوانان این خطه از ایران زمین به منظور ترویج و توسعه مهارت‌های مدیریت پروژه‌ها نهایت استفاده به عمل آید. در ادامه برنامه، مهندس نوید

مدیریت پروژه ایران برگزار گردید و طی آن مهندس فرهاد نصرالله پور دبیر محترم انجمن، برنامه‌های انجمن مدیریت پروژه ایران را برای توسعه فرهنگ مدیریت پروژه در کشور برشمرده و اظهار امیدواری نمودند با تشکیل

و در نهایت در روز پنج‌شنبه مورخ ۱۹ اسفندماه سال ۱۴۰۰ جلسه تاسیس شاخه شمال غرب، در محل دانشکده معماری دانشگاه هنر اسلامی تبریز، از ساعت ۱۴ لغایت ۱۸ با حضور انبوه جوانان علاقه‌مند و نمایندگان انجمن

شاخه شمال غرب شبکه اعضای جوان







فتحی رئیس شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران، به تشریح فعالیت‌های و افتخارات شبکه اعضای جوان در سال‌های گذشته و رویدادها و برنامه‌های پیش رو شبکه اعضای جوان پرداختند. در انتهای این جلسه، و بر اساس رأی‌گیری به عمل آمده، جناب آقای ناصر خوزم، به عنوان رئیس شاخه شمال غرب شبکه اعضای جوان انتخاب و رؤسای کمیته‌های این شاخه نیز مشخص گردیدند.

### اعضای کمیته‌های مختلف شاخه شمال غرب



**وحید دانشجو**

رئیس کمیته YPMY شاخه شمال غرب



**سمیه مهرابی**

رئیس کمیته ورکشاپ شاخه شمال غرب



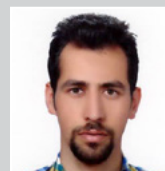
**سمیرا بارور**

رئیس کمیته عضویت شاخه شمال غرب



**ناصر وحیدی**

رئیس کمیته GeCCo شاخه شمال غرب



**ناصر خوزم**

رئیس شورای مرکزی شاخه شمال غرب



**آذر یآوری**

رئیس کمیته روابط عمومی شاخه شمال غرب



**الهه تاری**

رئیس کمیته PMC شاخه شمال غرب



**علی آقازاده**

رئیس کمیته تفکر خلاق شاخه شمال غرب



**صمد دهقان**

رئیس کمیته مدیریت دانش شاخه شمال غرب

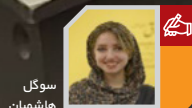




## گفت و گوی اختصاصی با

## سرکار خانم مهندس ثمین دلفی،

## رئیس کمیته مدیر پروژه جوان برتر سال



سوگل  
هاشمیان



سرکار خانم ثمین دلفی علاوه بر ریاست کمیته مدیر پروژه جوان برتر سال (YPMY) و دبیر کمیته مدیر پروژه سال (PMY) در بخش ملی، همزمان در بخش بین المللی جایزه YPMY۲۰۲۲ نیز، عضو تیم اجرایی IPMA می باشند. از جمله مسئولیت های ایشان، می توان به معرفی، بازاریابی و تبلیغات جایزه، از جمله مذاکره با سازمان ها و مدیران پروژه جوان، تهیه و به روز رسانی مستندات شامل: تهیه و تدوین رویه های فرآیند جایزه، تهیه و به روز رسانی برنامه زمان بندی جایزه و برآورد بودجه در بخش ملی و بین المللی اشاره کرد. از دیدگاه ایشان، جامعه مدیریت پروژه ایران، راهی طولانی در رسیدن به استانداردهای حرفه ای و بین المللی مدیریت پروژه دارد و در این مسیر اقداماتی همچون برگزاری جوایز مدیر پروژه سال، می تواند نقش موثر و پرنرنگی ایفا کند.

### ۲. کمیته مدیر پروژه جوان برتر سال (YPMY) چه برنامه هایی را دنبال می کند؟

با توجه به داوطلبانه بودن تمامی اقدامات و فعالیت های کمیته های زیرمجموعه انجمن مدیریت پروژه ایران از جمله شبکه اعضای جوان، مهم ترین برنامه این کمیته، فرهنگ سازی مدیریت پروژه و شناسایی افراد زبده جوان در حوزه مدیریت پروژه است. در همین راستاست که گسترش و توسعه جایزه مدیر پروژه جوان سال در سراسر ایران به کمک سایر شاخه های شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران در دستور کار قرار گرفته است.

■ ترکیب مربی گری و داوری جایزه با هدف رشد و آموزش مدیران پروژه جوان  
■ فراهم نمودن بستری میدان محک و آزمون جوانان با هدف مدیریت و رهبری موفق پروژه های آینده  
■ ایجاد امید در جوانان و ترغیب آن ها برای حرفه ای بودن در نقش مدیر پروژه  
پرداختن به این موضوع که در کدام یک از صنایع نقش مدیر پروژه، بیشتر مورد توجه بوده و به آن پرداخته شده است و در کدام یک از صنایع این حرفه می تواند ترویج پیدا کند و موجب رشد فرهنگی و اقتصادی شود.

### ۱. کمیته مدیر پروژه جوان برتر سال (YPMY) با چه اهدافی ایجاد شده است؟

■ شناسایی مدیران پروژه جوان زیر ۳۵ سال در صنایع مختلف  
■ ترویج فرهنگ مدیریت پروژه و تأکید بر ضرورت ایفای نقش مدیران پروژه در صنایع مختلف  
■ ایجاد جامعه و باشگاهی از مدیران پروژه جوان و شایسته با هدف شبکه سازی و گسترش ارتباطات  
■ ارزیابی شایستگی های فردی مدیران پروژه جوان براساس استاندارد ICB



مطابق با آن و شناسایی ریسک‌های اجرای فرآیند جایزه و اثر هر یک از ریسک‌ها در برنامه زمان‌بندی، به گونه‌ای که به صورت یکپارچه و با حداکثر اثربخشی تیم YPMY برنامه زمان‌بندی در اختیار متقاضیان حضور در جایزه و هیات داوران قرار گرفت.

■ ثبت درس آموخته‌ها و دانش کسب شده که برای اولین بار، با همکاری کارگروه مدیریت دانش انجمن مدیریت پروژه ایران.

■ مدیریت تعارضات به کمک ارتباطات ساختار یافته میان اعضای کمیته، متقاضیان حضور در جایزه، هیات داوران و انجمن مدیریت پروژه ایران

■ تهیه و تدوین رویه‌ها و دستورالعمل‌های مختلف در بخش PMY و YPMY، همچون رویه داوری، رویه امتیازدهی و جمع بندی آراء هیات داوران، رویه رسیدگی به اعتراض‌ها و تدوین گزارش بازخورد مطابق با آخرین ویرایش مستندات و ساختار بین المللی جایزه که برای اولین بار به رشته تحریر درآمده و به تصویب هیات مدیره انجمن مدیریت پروژه ایران رسیده است.

■ برگزاری کارگاه‌های آموزشی اظهارنامه نویسی به متقاضیان

پس در داخل کشور پیشرفت داشته‌ایم. اینکه در خارج از ایران چه می‌گذرد، می‌توانم به این اشاره کنم که اقدام‌هایی مشابه با آنچه بالاتر مطرح شده است، با مکانیزم ساختار یافته‌تری پیش می‌رود. البته برای پاسخ به این سوال نیاز است تا اقدام‌های سایر کشورها به دقت بررسی گردد که در دستور کار این کمیته می‌باشد. با این حال جایزه ملی مدیریت پروژه جوان سال ایران ۴ ساله است و از سال ۱۳۹۶ شروع به کار کرده و جایزه بین المللی مدیریت پروژه جوان سال در IPMA از سال ۲۰۱۲ شروع به کار کرده است و در حال حاضر ۱۰ ساله است. لذا مقایسه رویداد ۴ ساله با یک رویداد ۱۰ ساله شاید کار درستی نباشد. با این حال اگر نتایج دوره گذشته را مرور نماییم، اوضاع قابل قبول است.

## ۵. این جایزه چه مزایایی برای برندگان دارد؟

یک سوال پیش از این موضوع نیاز است پرسیده شود. به طور کلی عضویت در شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران چه ارزش افزوده‌ای برای جوانان ایجاد می‌نماید؟ اگر به تعریف سازمان‌های NGO برگردیم، سازمان‌های مردم

■ تسلط نسبی به زبان انگلیسی جهت ارائه اظهارنامه بین المللی به زبان انگلیسی  
■ ارائه مدارک لازم مبنی بر رضایت مشتری یا کارفرمای پروژه در زمان ارسال اطلاعات  
■ افراد دارای گواهینامه ICB سطوح A تا D  
■ افرادی که با رعایت ۱۰ اصل پیمان جهانی سازمان ملل پروژه‌های خود را مدیریت می‌نمایند.

## ۴. ارزیابی شما از کمیته مدیر پروژه جوان برتر سال ایران بین سایر کشورهای عضو IPMA چیست؟

ایرادی که به طرح این سوال می‌گیرم این است که چرا مقایسه را با سایر کشورها آغاز می‌کنید؟ خوب است ابتدا عملکرد خودمان را نسبت به ادوار گذشته بسنجیم. آیا رشد کرده‌ایم؟ آیا درجا زدیم؟ آیا اوضاع بدتر شده است؟

پاسخ من این است: به لحاظ اعمال تغییرات سیستماتیک در برنامه استراتژیک جایزه، تعریف منشور جایزه، تهیه برنامه زمان‌بندی سالانه جایزه، چارت سازمانی کمیته، تعریف فرآیندها و دستورالعمل‌های جایزه، پیاده‌سازی سیستم بازخورد و نظرسنجی، رویکرد کمیته دستخوش تحولات گسترده‌ای صورت گرفته که به زعم برخی سختگیرانه است و برخی آن را لازم دانسته و استقبال کرده‌اند. از جمله اقدام‌هایی که در ایجاد آن تلاش کردیم به موارد زیر اشاره می‌نمایم:

■ حضور رییس کمیته در تیم اجرایی AWARD YPMY در IPMA که موجب هماهنگی برنامه و اقدام‌های جایزه ملی متناسب با دستورالعمل و پروتکل‌های تعریف شده در بخش جهانی شده است. تهیه و به روزرسانی برنامه زمان‌بندی جایزه، پیگیری اقدامات

برخلاف رویکرد دوره‌های قبل در معرفی جایزه و جذب مخاطب صرفاً از پروژه‌های نفت و گاز و راه و ساختمان، در این دوره علاوه بر مدیران پروژه حوزه‌های مذکور، مدیران پروژه صنایع مختلف، همچون استارت‌آپ‌ها، حوزه فناوری اطلاعات و نرم‌افزار، انرژی‌های نوین، داروسازی و پزشکی، هنر و... نیز به این جایزه دعوت شدند.

تهیه و تدوین نقشه راه و برنامه استراتژیک برای پرورش و رشد مدیران پروژه جوان برتر و ترغیب جوانان به فعالیت در چنین جوامع کوچک علمی و فرهنگی، برای آماده شدن و حضور در جامعه بزرگ، حرفه‌ای و پیچیده مدیریت پروژه، شناسایی شایسته‌ترین مدیران پروژه جوان و معرفی آنان به سازمان‌های پروژه محور با هدف سرمایه‌گذاری بر روی این استعدادها و ایجاد باشگاه مدیران پروژه جوان برتر و گسترش ارتباطات و در نهایت شناسایی فصل مشترک‌های ویژگی مدیران پروژه جوان فارغ از نوع صنعتی که در آن مشغول به کار هستند به عنوان مهمترین برنامه‌های این کمیته به شمار می‌آید.

## ۳. مخاطبین جایزه مدیر پروژه جوان برتر سال (YPMY) چه کسانی هستند؟

■ افراد رده سنی ۱۸ الی ۳۵ سال  
■ افرادی که به عنوان مدیر پروژه حداقل یک سال در یک پروژه فعالیت داشته و دستاوردهای ممتاز در حوزه مدیریت پروژه داشته باشند.

■ از اتمام پروژه‌ای که در آن به عنوان مدیر پروژه فعالیت داشته‌اند، حداکثر ۲ سال گذشته باشد.

■ تسلط نسبی به استاندارد ICB۴

■ مدیران پروژه جوان می‌بایست مهارت‌های حرفه‌ای مدیریتی خود را به همراه مصادیق واقعی در پروژه نشان دهند.



## جوان برتر سال؟

با توجه به اتفاق بسیار خوب شروع به کار کمیته جایزه مدیر پروژه سال (PMY) در انجمن مدیریت پروژه در سال ۱۴۰۰، تمامی تلاش‌ها بر این است که منشور پروژه، برنامه زمان‌بندی، بودجه، طراحی رویه‌های مورد نیاز، استراتژی‌های تبلیغاتی، چارت سازمانی، هیات داوران و رویه ارزیابی جوایز دستاوردهای انفرادی به صورت یک پارچه و با هدف بهبود مستمر پیش رود. با این هم‌افزایی به وجود آمده و پیوستن افراد باتجربه، صاحب نام و ممتاز در رویکردهای مدیریت پروژه، تلاش خواهد شد تا چهره‌های جدید و جوان را شناسایی کنیم و به اهداف تعریف شده در برنامه استراتژیک YPMY دست یابیم.

در نهایت با تربیت و رشد مدیران پروژه جوان شایسته براساس ۱۰ اصل پیمان سازمان ملل متحد در حوزه‌های حقوق بشر، کار و مشاغل، محیط زیست و مبارزه با فساد گامی موثر برای کشور ایران برداشته شود.

## ۸. از نظر شما ایران در سپردن مدیریت

### پروژه‌ها به جوانان چه وضعیتی در

#### مقایسه با سایر کشورها دارد؟

با توجه به کاهش کیفیت آموزش‌ها در دانشگاه‌ها، عدم توجه به موضوعاتی از قبیل اخلاق حرفه‌ای و همچنین کم اهمیت جلوه دادن مهارت‌های نرم، کار سختی پیش‌رو خواهیم داشت. چرا که جمعیت Elite (نخبه) جامعه در حال خروج از کشور به دلایل مختلف هستند و عملاً با خروج سرمایه‌های انسانی و سرمایه‌های علمی، حفظ دانش و انتقال و بهبود دانش به نسل‌های آتی هر سال سخت‌تر از سال گذشته است. لذا رسوخ و نشست فرهنگ مدیریت پروژه در لایه‌های مختلف حرفه‌ای بسیار زمان‌بر و دارای هزینه است که نیاز به آسیب‌شناسی سیاسی، اقتصادی و فرهنگی دارد. ایرانیان تلاش‌های فراوانی در حوزه دانش مدیریت پروژه داشته‌اند و دیده می‌شود که برنامه‌ریزهای بسیاری از کشورهای اروپایی و آمریکایی ایرانی هستند. پس چرا این ایرانیان در خارج کشور موفق و در داخل کشور مدیران پروژه علیرغم تلاش‌های بسیار زیاد دستاوردهای چندانی ندارند.

با این حال مدیران پروژه جوان ایرانی سال گذشته درخشیدند و امیدوارم در این دوره و سال‌های آتی نیز بدرخشند.

- ایجاد زیرساخت‌های لازم برای فرهنگ مربی‌گری، ارزیابی عملکرد و الفبای مدیریت پروژه در سازمان‌ها
- فرصتی برای دیده شدن و ارتقا در ارائه کارهای درخشان و ناب
- برگزاری مراسم تقدیر و اهدای لوح به مدیران پروژه جوان سال.

## ۶. چه راهکاری برای ایجاد انگیزه در مدیران جوان پروژه‌ها جهت مشارکت در این جایزه دارید؟

معرفی دقیق و تخصصی جایزه از طریق تبلیغات! تصور نکنیم با به اشتراک گذاشتن صرفاً چندین پست اینستاگرامی ماموریت خود را در راستای معرفی جایزه انجام داده‌ایم. نگاهی به سازمان‌های مردم نهاد و برندهای مطرح بیندازیم. بسیاری از این اشخاص همواره یک گام از مشتری و مخاطب خود جلوتر بوده‌اند. راهی را که به دیگران نشان می‌دهند، خود قبلاً طی کرده‌اند و انتهای مسیر را دیده‌اند. فقط رویاپردازی نمی‌کنند، پس از شکل‌گیری مدل کار در ذهن‌شان، آن را عملیاتی می‌کنند. صاحبان و برگزارکنندگان چنین رویدادهایی در ابتدا می‌بایست خود الگوهای برتر مدیریت پروژه و با سوابق درخشان باشند تا بتوانند الهام بخش جوانان برای پیوستن به این مجامع شوند. حتماً نگاه مخاطبان به پایه‌گذاران و مجریان این رویدادها موثر است.

پیشنهاد می‌دهم در بحث تبلیغات این جایزه بیش‌تر سرمایه‌گذاری شود و اقدام‌های کم‌هزینه‌ای همچون وبسایت‌های فصلی، گردهمایی‌های نیم ساله و سالانه (مشابه آنچه IPMA انجام می‌دهد) می‌تواند نقش موثری ایفا کند.

فراموش نکنیم ایجاد حس اعتماد در مخاطب با شفافیت و ایجاد سازگاری میسر است. اگر چرخه PDCA دمیگ مرجع تمامی اقدام‌های کمیته برگزارکننده این جایزه بوده باشد و از درس آموخته‌ها بهره بگیریم، قطعاً موفق خواهیم شد. از سوی دیگر نقش سازمان‌ها و مدیران ارشد موسسات را دست کم نگیریم. تا زمانی که در سازمان‌ها به جوانان آموزش داده نشود، به آن‌ها مسئولیت سپرده نشود و به عنوان مدیر پروژه به آن‌ها اعتماد نشود، برگزاری چنین جوایزی بی‌معنا خواهد بود.

## ۷. برنامه‌های آتی کمیته مدیر پروژه

نهاد و انجمن‌های علمی به صورت غیرانتفاعی و برای اهداف غیرسیاسی و غیرتجاری تشکیل شده‌اند. لذا با رویکردی اجتماعی و به شکل داوطلبانه تشکیل و اداره می‌شوند. جوانان، در حین تحصیل یا پس از فراغت از تحصیل به کمک این سازمان‌ها امکان ایجاد ارتباطات و به کارگیری مهارت‌هایی را دارند که پیش‌تر، به صورت آکادمیک آموخته‌اند و با همین رویکرد نیز با آن سر و کله می‌زدند. اگر پیوند دانشگاه با صنعت یکی از اهداف چنین سازمان‌هایی باشد، شاید بیراهه نگفته باشیم، که اولین گامی که یک جوان برای ورود به صنعت و حرفه‌ای شدن در حوزه مدیریت پروژه برمی‌دارد، حضور در چنین مجامعی است تا با بهترین الگوهای ملی و بین‌المللی آشنا شده، از آن‌ها بیاموزد و آن‌ها را به کار گیرد. اگر ماموریت شبکه اعضای جوان و تمامی کمیته‌های زیرمجموعه آن تحت عنوان سندی یکپارچه تهیه و تدوین شود، آن‌گاه مزایای تمامی رویدادهای بانگ کرونه تنها از نگاه رقابتی بودن و برگزاری صرف مسابقه و کسب مدال‌های رنگی خواهد بود، بلکه جوانان با صرف انرژی و زمان و مهارت خود در چنین میادین حرفه‌ای، راه خود را پیدا می‌کنند. البته این رویکرد زمانی به طور کامل محقق می‌شود که انجمن مدیریت پروژه ایران پذیرای اقشار مختلف، افراد حرفه‌ای و متخصص و به دور از نگاه انحصار طلبانه باشد که تمام تلاش‌ها در همین راستا است.

به نظرم پرسش صحیح این است: حضور در رویداد جایزه مدیر پروژه جوان سال چه ارزش افزوده‌ای به همراه دارد؟ در پاسخ می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- شبکه‌سازی و تجربه همکاری با فعالان و اساتید ملی و بین‌المللی حوزه مدیریت پروژه
- چالش حرفه‌ای و ایجاد انگیزه در جوانان در جهت تعالی و پیشرفت
- قرار گرفتن در بانک اطلاعاتی مدیران پروژه جوان برتر سال ایران
- حضور در باشگاه فینالیست‌های جوایز انفرادی IPMA
- معرفی مدیران پروژه جوان به سازمان‌ها و پروژه‌های مختلف و ارتقای شغلی و حرفه‌ای
- به اشتراک گذاشتن تجربیات و ثبت درس آموخته
- ارائه گزارش بازخورد جامع از داوران جایزه که خود اساتید مدیریت پروژه هستند با هدف بهبود و ارتقای تکنیک‌های مدیریت پروژه





عرفان اسماعیل بیگی

# GeCCo 2022

## یک نسخه ویژه GeCCo ۲۰۲۲

با توجه به درخواست کمیته جهانی مسابقه همکاری مجازی مدیریت پروژه، جهت معرفی LO<sup>[۱]</sup> از سوی هر کشور و بعد از برگزاری آزمون‌های سنجش سطح زبان و دانش مدیریت پروژه و مصاحبه، جهت سنجش میزان علاقه مندی و تعهد به کار، از میان ۷ متقاضی، مهندس عرفان اسماعیل بیگی به عنوان LO ایران، انتخاب و به کمیته جهانی معرفی شد. با اعلام رسمی کمیته جهانی و آغاز فرایند ثبت نام، تبلیغات گسترده‌ای در شبکه‌های اجتماعی شبکه اعضای جوان و انجمن مدیریت پروژه ایران صورت گرفت. بدین ترتیب، تعداد ۸۸ نفر متقاضی برای حضور در این رویداد مهم و به صورت رایگان ثبت نام کردند. با توجه به محدودیت‌های مسابقه مبنی بر تعداد شرکت کنندگان از سوی هر کشور عضو یانگ کرو جهانی و به جهت غربال بهتر، برای اولین بار فرایند توانمندسازی متقاضیان در دستور کار کمیته مسابقه همکاری مجازی مدیریت پروژه شبکه اعضای جوان قرار گرفت، تا همه متقاضیان در یک سطح مشخصی از دانش مورد نیاز مسابقه، بهره‌مند گردند. بنابراین، سه دوره حائز اهمیت رایگان تحت عنوان دوره آشنایی با استاندارد ICB4، توسط مهندس آرش باقرپور، دوره آشنایی با مدیریت چابک و ابزارهای مورد نیاز در همکاری مجازی، توسط مهندس آرش آراسته و دوره آشنایی با تیم سازی در فضای آنلاین، توسط دکتر الهه عزیزی تدریس شد. همچنین پیش از شروع مسابقه در دو گفتگوی زنده اینستاگرامی با مهندس رضا جمشیدی و مهندس نیلوفر زمانی از تجربیات و آموخته‌های ایشان به عنوان اعضای تیم‌های نخست سال‌های گذشته، استفاده گردید.

«

1. Local Organizer

این مسابقات، ۷ تیم برتر در مدت زمان ۱۵ دقیقه به ارائه نتایج و عملکرد کار تیمی خود پرداختند و در نهایت در مراسم اختتامیه دهمین دوره مسابقه جهانی همکاری مجازی مدیریت پروژه، تیم‌های برتر معرفی شدند که از میان ۸ عنوان برتر، نمایندگان ایران موفق به کسب ۶ رتبه برتر شدند. براین اساس جناب آقای حسام حیدری از تیم شماره ۹، حائز رتبه اول و سرکار خانم شبنم فتاحی از تیم شماره ۲، در جایگاه سوم ایستادند. هم چنین سرکار خانم الهه رستمی مقام چهارم، سرکار خانم حانیه جبارزاده مقام پنجم، جناب آقای حمید سمایی از تیم شماره ۲۷، به عنوان بهترین تیم فعال رسانه اجتماعی، و جناب آقای عرفان اسماعیل بیگی نیز به عنوان یکی از برترین برنامه‌ریز و سازمان‌دهنده مسابقه جهانی همکاری مجازی مدیریت پروژه ۲۰۲۲ معرفی شدند.

برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانید به سایت رسمی کمیته جهانی، مراجعه کنید

شدند. در پایان مهلت ثبت‌نام و معرفی نمایندگان هر کشور از سوی کشورهای عضو یانگ کرو، به کمیته مسابقه جهانی، تعداد ۱۷۴ نفر در قالب ۲۹ تیم ۶ نفری، گروه‌بندی شدند، که از این میان، نمایندگان ایران در ۱۹ تیم این دوره از مسابقات حضور داشتند. مرحله Pre-Case این دوره از مسابقات در تاریخ ۶ اسفند ماه آغاز و تا ۱۳ اسفند ماه به طول انجامید و برای آمادگی هر چه بیشتر شرکت‌کنندگان در این مرحله از مسابقه و با هماهنگی صورت گرفته با سرکار خانم نیلوفر زمانی، عضو تیم نخست سال ۲۰۲۰-GeCCO-۲۰۲۱ طی یک جلسه پرسش و پاسخ که به صورت مجازی و با حضور ۸۰ نفر از شرکت‌کنندگان مسابقه از کشورهای مختلف برگزار شد به سوالات شرکت‌کنندگان پاسخ دادند. مرحله اصلی نیز در تاریخ ۱۴ و ۱۵ اسفند به مدت ۲۴ ساعت برگزار و مرحله فینال Post-Case هم تا تاریخ ۷ فروردین ۱۴۰۱ به طول انجامید.

پس از ارزیابی تیم‌های شرکت‌کننده از سوی هیئت داوران و برای نخستین بار در تاریخ

بعد از برگزاری دوره‌های آموزشی رایگان و به جهت انتخاب نمایندگان ایران، یک آزمون آنلاین شامل سوالات تستی مبتنی بر استانداردهای PMP، Agile و ICB۴ به زبان انگلیسی و آزمون دیگر نیز جهت سنجش سطح زبان انگلیسی برگزار و نفرات برگزیده در مجموع این دو آزمون، به عنوان نمایندگان ایران انتخاب شدند.

براین اساس، به ترتیب رتبه

۱. مهران میرزایی
۲. الهه رستمی
۳. ریحانه نیک‌پور
۴. سعید قاسمی
۵. فرید مهرنیا
۶. محمدرضا بهرام چوبین
۷. حانیه جبارزاده
۸. سینا علیدوستی
- به عنوان نفرات اصلی و
۱. گلنوش جهرمی
۲. شبنم فتاحی
۳. آرش رحیمی
۴. حمید صمیمی
۵. هومن میرترابی
۶. کوروش امیرملکی
۷. غلامرضا مهابادی پور
۸. حسام حیدری
۹. پرهام جعفری
۱۰. محمدرضا فقیه‌پرور
۱۱. سالارنجاری

به عنوان نفرات ذخیره شناخته شدند.

با توجه به حضور پر قدرت نمایندگان ایران و کسب مقام و عناوین برتر، در سال‌های گذشته، Young Crew کشورهای فلیپین و اسپانیا در درخواست‌های جداگانه‌ای از مهندس عرفان اسماعیل بیگی برای ارائه تجربیات در زمینه مسابقه GeCCo برای حضور در جلسات IPMA کشورهای مذکور دعوت به عمل آوردند.

با توجه به حضور پر قدرت نمایندگان ایران در سال‌های گذشته و به واسطه رایزنی با مسئول هماهنگی مسابقه، و اعلام آمادگی کامل نفرات منتخب ایران، نه تنها نفرات اصلی بلکه نفرات ذخیره نیز به کمیته مسابقه معرفی

**نفرات برتر مسابقه همکاری مجازی در مدیریت پروژه**

**GeCCo 2022**  
(Global eCollaboration Competition 2022)

مهندس عرفان اسماعیل بیگی  
best Local Organizer

مهندس حسام حیدری  
مقام نخست

مهندس شبنم فتاحی  
مقام سوم

مهندس حمید سمایی  
best social media

مهندس الهه رستمی  
مقام چهارم

مهندس حانیه جبارزاده  
مقام پنجم

موسسه مدیریت پروژه آریانا  
Aryana Project Management Institute

PMP  
Pishro Modiriat Piran Consulting





مهتاب  
بکا



# برگزاری رویداد

## مدیریت دانش

## شبکه اعضای جوان

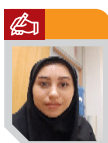
تشریح قرار گرفت. در ادامه جلسه نیز ابهامات نظام‌نامه مدیریت دانش، درس آموخته و ایده و پیشنهاد، ثبت درس آموخته، بررسی و ثبت ایده یا پیشنهاد در کمیته‌های مسابقات قهرمانی دانشجویی مدیریت پروژه، مدیر پروژه جوان برتر سال، مسابقات همکاری مجازی در سطح داخلی و بین‌المللی و کمیته سومین گردهمایی بین‌المللی جوانان مدیریت پروژه مورد بررسی قرار گرفت.

در این جلسه افراد شرکت‌کننده در این رویداد به بیان پیشنهاد و راهکارهای مختلف جهت بازطراحی فرایندها جهت استفاده از دانش موجود، تولید دانش جدید و تبدیل دانش ضمنی به کاربردی به منظور دستیابی به اهداف استراتژیک و مشارکت در یادگیری سازمانی پرداختند.

جلسه کمیته مدیریت دانش شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران با محوریت فرصت‌های یادگیری و با عنوان: «دریافت درس آموخته و ایده/پیشنهاد همایش‌های برگزار شده شبکه اعضای جوان» در تاریخ ۴ شهریورماه سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی برگزار شد. در آغاز این جلسه، که باهدف آشکار نمودن ضرورت و نقش سرنوشت‌ساز مدیریت دانش در آینده شبکه اعضای جوان و تبادل دانش و تجربیات و دستاوردهای ارزنده اعضای شبکه، در زمینه مدیریت دانش بررسی شد محورهای علمی مدیریت دانش شامل: اصول، مبانی، راهبردها و چشم‌اندازهای آتی مدیریت دانش، نقش و جایگاه مدیریت دانش در شبکه اعضای جوان، شناخت، مستندسازی، بازخوانی و ارزشیابی تجارب و موانع، راهکارها و تجربیات مدیریت دانش در کمیته‌های مختلف شبکه اعضای جوان مورد

« جلسه کمیته مدیریت دانش شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران »





ثریا بخشنده

## درخشش دو نماینده‌ی ایران در جمع سه مدیر پروژه جوان برتر سال ۲۰۲۱

در سی و دومین کنفرانس سالانه انجمن مدیریت پروژه که به میزبانی کشور روسیه و در شهر سن پترزبورگ برگزار شد، نمایندگان ایران موفق به کسب دو سکوی جهانی در بخش شبکه اعضای جوان شدند. سرکار خانم فرشته میرحسینی برای مدیریت پروژه پیاده‌سازی سیستم مدیریت کیفیت بر اساس استانداردهای فرودگاهی فرودگاه بین‌المللی زاهدان موفق به کسب مدال طلا و جناب آقای علیرضا اصلان حسینی برای مدیریت پروژه خدمات فنی عملیات و تعمیرات اساسی پالایشگاه گاز پارسیان، عنوان سوم و مدال برنز این جایزه را به دست آوردند. دو نماینده کشور ایران که در اردیبهشت ماه سال جاری در سطح ملی موفق به کسب عنوان مشترک دومی از جایزه ملی مدیر پروژه جوان برتر سال شدند، پس از دریافت بازخورد از داوران این رویداد، به ریاست جناب آقای مهندس هادی زاده، موفق به ارائه کم‌نقص از شایستگی‌های فردی مدیریت پروژه خود در سطح بین‌المللی شدند. جایزه ملی و بین‌المللی مدیر پروژه جوان برتر سال، بصورت سالانه با بررسی شایستگی‌های فردی مدیران جوان پروژه که کمتر از ۳۵ سال سن دارند و براساس بررسی شایستگی‌های فردی مدیر پروژه طبق آخرین نسخه استاندارد ICB برگزار می‌شود.



Mohammad Rafeian



Mina Yavari Moghaddam



Mehdi Dehghani

## برگزیدگان چهارمین دوره جایزه مدیر پروژه جوان برتر سال ۲۰۲۲ در سطح ملی



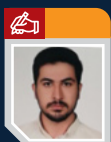
فراخوان چهارمین دوره جایزه مدیر پروژه جوان برتر سال، در مرداد ماه ۱۴۰۰، منتشر و مدیران پروژه جوان تا ۲۰ دی ماه، فرصت داشتند تا اظهارنامه خود را تکمیل و به کمیته مدیر پروژه جوان برتر سال شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران ارسال کنند. در این دوره از مسابقات و تا پایان مهلت ثبت نام، ۱۱ مدیر پروژه جوان، فرم ثبت نام را تکمیل و در دوره آموزشی یک‌روزه با موضوع «آشنایی با استاندارد dCB4» که توسط موسسه PMPiran، به عنوان حامی رویداد، برگزار گردید، شرکت کردند. فرآیند داوری با دریافت فرم اظهارنامه متقاضیان از بهمن ماه ۱۴۰۰ آغاز و نتایج ارزیابی ملی با معرفی سه متقاضی، بنابر اظهارنامه ایشان مشخص گردید. براین اساس و پس از جمع بندی ارزیابی داوران، سرکارخانم مهندس مینا یآوری مقدم، جناب آقای مهندس مهدی دهقانی و جناب آقای مهندس محمد رفیعیان به عنوان نفرات منتخب چهارمین دوره جایزه مدیر پروژه جوان برتر سال در سطح ملی، معرفی شدند.

در ادامه فرآیند این جایزه در بخش جهانی، نفرات راه یافته به مرحله نهایی ارزیابی و رده بندی ملی، برای حضور در جایزه بین المللی YPMY-۲۰۲۲، تا نیمه اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ فرصت خواهند داشت براساس گزارش بازخورد داوران ملی، اقدام به بازگذاری اظهارنامه‌های بهبود یافته خود در پلتفرم IPMA نمایند. ارزیابی و معرفی نفرات برتر بین المللی، در بازه زمانی خرداد ماه تا اوایل تیر ماه ۱۴۰۱ صورت خواهد گرفت.



ثمین دلفی





جواد زمانی

# ایران در اولین حضور خود در فینال جهانی مسابقه PMC، در جایگاه سوم ایستاد



مرحله فینال جهانی مسابقه قهرمانی مدیریت پروژه ۲۰۲۱ در بیستم شهریورماه سال ۱۴۰۰ و با حضور نمایندگانی از ۱۳ کشور در صربستان برگزار شد، نماینده ایران در این رویداد که به خاطر شیوع کرونا، به صورت هیبریدی برگزار شد، توانست رتبه سوم جهانی را کسب نماید.



IPMC2021

Project Management  
Championship

و... مرتبط با پروژه شبیه سازی شده در محیط نرم افزار مسابقه که توسط حامی طراحی شده بود پرداخته و امتیاز خود را از لحاظ ۵ شاخص کیفیت، زمان، هزینه، انگیزش و ریسک ارتقا دهند. در نهایت بعد از گذشت ۴ ساعت از شروع آزمون وقت به اتمام رسید و پس از استراحتی کوتاه، نماینده حامی فینال جهانی مسابقه ۲۰۲۱ PMC با توجه به امتیازات کسب شده تیم های شرکت کننده، تیم های برتر را معرفی نمود که تیم دانشگاه تهران به عنوان نماینده ایران در اولین حضور خود در فینال این مسابقات، موفق به کسب مقام سوم جهانی شد.

در گام نخست، این دوره از مسابقات و طبق برنامه ریزی های صورت گرفته، تیم های شرکت کننده طی یک جلسه توجیهی، به فراگیری نحوه کار با نرم افزار مسابقه پرداختند و در پایان جلسه، به پرسش های مختلف درباره مسابقه، توسط تیم برگزاری پاسخ داده شد. در ادامه شرکت کنندگان، به صورت آنلاین ارتباط خود را با نماینده حامی مسابقه برقرار و پس از توضیحات تکمیلی رأس ساعت ۱۱ صبح مرحله اصلی مسابقه شروع شد. در مرحله فینال مسابقه قهرمانی مدیریت پروژه (۲۰۲۱ PMC) شرکت کنندگان می بایست به عنوان مدیر پروژه به مسائل مختلفی از جمله زمانبندی، مدیریت جلسات، مدیریت ریسک ها، هزینه ها

پس از اعلام نتایج مرحله فینال ملی، تیم دانشگاه تهران متشکل از آقای محمدرضا فاضلیان (کاپیتان)، خانم فائزه معزی، خانم فرناز رازمندی و آقای امیرصادق صداقت، به عنوان نماینده ایران به مرحله فینال جهانی راه یافت. کمیته مسابقه قهرمانی مدیریت پروژه شبکه اعضای جوان با حمایت شورای مرکزی و انجمن مدیریت پروژه ایران، علاوه بر مذاکره با آقای مهندس خرمی راد و برگزاری جلسات آنلاین حل مسئله به منظور بالا بردن آمادگی نماینده ایران، اقدام به هماهنگی جهت تخصیص فضایی برای افزایش هماهنگی هرچه بیشتر شرکت کنندگان مسابقه، در ساختمان انستیتو مهندسی نفت نمود.

مهتاب  
بگهEnergy Industries  
Engineering & Design co.

## مصاحبه با

## مهندس هادی سعادت،

## مدیر پروژه‌های شرکت EIED

و مطالعات اقتصادی تا طراحی مهندسی پایه تفصیلی فعالیت دارد. جناب مهندس سعادت در انتهای مصاحبه و پاسخ به سؤالات، نیز نکات بسیار ارزشمندی در رابطه با تجربه‌ی شخصی خود در حوزه‌ی مدیریت پروژه و توسعه فردی مطرح نمودند که به علاقه‌مندان توصیه می‌شود برای مطالعه و آگاهی بیشتر از جزئیات مصاحبه به سایت شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران مراجعه نمایند.

و مهندسی صنایع انرژی علاوه بر ایفای نقش مهندسی، اجرای بسیاری از پروژه‌ها به صورت EPC را نیز بر عهده دارد، یکی از سودآورترین مجموعه اویک (OIEC) نیز به شمار می‌آید. در خلال گفت و گو نیز، جناب مهندس سعادت با ارائه توضیحات کاملی به توصیف فعالیت‌های این شرکت از زوایای مختلف برای عموم مخاطبان پرداختند و به این موضوع نیز اشاره نمودند که شرکت EIED در تمامی زمینه‌های مرتبط نفت، گاز و پتروشیمی از طراحی مفهومی

از کمیته روابط عمومی شبکه‌ی اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران در راستای تکریم از اسپانسر و حامیان رویدادهای مختلف و پس از هماهنگی‌ها و برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته با مهندس هادی سعادت مدیر طرح پروژه‌های کنگان شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی (EIED)، به عنوان حامی چهارمین گردهمایی جوانان مدیریت پروژه ایران، مصاحبه اختصاصی ترتیب دادند. مهندس هادی سعادت با اشاره به اینکه شرکت طراحی

برای مشاهده کامل گفت و گو می‌توانید به آدرس <https://b2n.ir/m79518> مراجعه کنید.







علی نعمتی

## آشنایی با

# اعضای شورای مرکزی در دوره چهارم

شورای مرکزی شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه تا سال ۱۴۰۰، سه دوره پشت سرگذاشت و از فروردین ماه ۱۴۰۱ نیز، دوره چهارم خود را آغاز کرد. ضمن سپاس و قدرانی از تلاش‌های آقایان مهندس علی احدی و مهندس علیرضا سیاوش پور و بعد از معرفی نفرات جدید از سوی رئیس شبکه اعضای جوان به هیئت مدیره انجمن مدیریت پروژه ایران جهت بررسی و اخذ تاییدیه‌های لازم، مطابق با اساسنامه یانگ‌کرو، اعضای شورای مرکزی شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران مشخص گردیدند که اسامی آن‌ها به شرح ذیل می‌باشد.

- جناب آقای علی بیدهندی؛ رئیس کمیته بین الملل
- سرکارخانم سحرناصری؛ رئیس کمیته توسعه پایدار
- جناب آقای علی نعمتی؛ رئیس کمیته روابط عمومی
- سرکارخانم کتابیون خوشبخت؛ رئیس کمیته عضویت
- سرکارخانم شهرزاد پیش‌یار؛ دبیر شورای مرکزی

- جناب آقای نوید فتحی؛ رئیس شبکه اعضای جوان
- جناب آقای آرش مهدی پور آراسته؛ رئیس کمیته GeCCo
- سرکارخانم ثمین دلفی؛ رئیس کمیته YPMY
- جناب آقای امیرحسین سرسنگی؛ رئیس کمیته PMC
- جناب آقای امیرحسین سلطانی نیا؛ رئیس کمیته ورکشاپ
- سرکارخانم مهتاب بکاه؛ رئیس کمیته مدیریت دانش

### شورای مرکزی شبکه اعضای جوان انجمن مدیریت پروژه ایران



امیرحسین سرسنگی  
رئیس کمیته PMC



ثمین دلفی اهواری  
رئیس کمیته YPMY



آرش مهدی پور آراسته  
رئیس کمیته GeCCo



نوید فتحی  
رئیس شبکه اعضای جوان



سحرناصری  
رئیس کمیته توسعه پایدار



علی بیدهندی  
رئیس کمیته بین الملل



مهتاب بکاه تمیجانی  
رئیس کمیته مدیریت دانش



امیرحسین سلطانی نیا  
رئیس کمیته ورکشاپ



IPMA®  
Young Crew  
Iran



شهرزاد پیش‌یار  
رئیس شورای مرکزی



کتابیون خوشبخت  
رئیس کمیته عضویت



علی نعمتی  
رئیس کمیته روابط عمومی

جهت آشنایی با اعضای شورای مرکزی و مشاهده سوابق و رزومه آنان، می‌توانید به آدرس اینترنتی <http://yc.ipma.ir/3095-2> مراجعه کنید.



خبرنامه شبکه اعضای جوان  
انجمن مدیریت پروژه ایران

@Youngcrew\_Iran 

@Youngcrew 

Iran Young Crew 

www.yc.ipma.ir 

